

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва Солянка 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА“. Телеф.: дневн: 4-02 75 и 3 67-50; доб 60; ночные: 96 49 и 58 92.

Цена отдельного № в Москве—1 500 руб. В провинции и на станц, жел. дор.—2.000 руб.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ.

Цена на один месяц с дост. в Москве и провинции 40 000 р.
Для партийных и профессиональных орган. профработников и рабочих (при коллективной подписке не менее 5 экземпл.), рабочих клубов, библиотек и т. п. на один месяц с доставкой . . . . 25 000 р.
За-границу на один месяц: во Франции—10 фр., Англии—5 шилл., Голландии—3 гульд., Дании Швеции и Норвегии—6 крон., Швейцарии—6 фр., Америке 1 долл., Италии, Германии, Австрии, Турции, Латвии, Эстонии, Польше и др. странах — рубля золотом по курсу дня подписки.
Подписную плату направлять исключительно по адресу: МОСКВА, Солянка, 12, РИО ВЦСПС. (Комната № 18).

ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ.

Об'явления принимаются от государственных учреждений кооперативных промышленных и торговых предприятий, а также от частных лиц ежедневно кроме праздников, от 10—4 час. дня в комн. 18 ВЦСПС. (Солянка, 1).
Плата за строку нонпарели на 4-й полосе:
За об'явления, помещенные один раз . . . . . 80.000 р.
За постоянные об'явления, помещаемые в течение месяца без изменений в тексте . . . . 50.000р.
За об'явления союзн. орган.—50 000 и 30 000 соответственно.
За об'явления „спрос и предложение труда“ (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере (не свыше 5 стр.) 10.000 р.

№ 22. Вторник, 31 января 1922 года. Год издания 2-й.

К ПРЕДСТОЯЩЕМУ С'ЕЗДУ.

На 5-е апреля назначен созыв 5-го Всероссийского С'езда Профессиональных Союзов.

Почти каждый раз, когда профессионально об'единенные рабочие Советской России собираются на свой ежегодный смотр, общая хозяйственная и политическая—обстановка ставит перед ними ряд кардинальных проблем. Так было во время первого С'езда, на котором центральным вопросом дня был вопрос о национализации промышленности; так было во время второго С'езда, когда внимание профессиональных союзов приковывала к себе задача укрепления военной мощи Советской России; так было и на третьем С'езде, которому пришлось вплотную подойти к вопросу об участии союзов в организации производства; так было и на четвертом С'езде, пережившим ряд крупных сдвигов в связи с только что перед тем закончившейся дискуссией о роли профессиональных союзов.

Но вряд ли какой-либо из предшествующих С'ездов стоял лицом к лицу со столь сложными проблемами и работал в столь сложной обстановке, какие ждут предстоящий пятый С'езд. С одной стороны, новый курс экономической политики, обусловивший необходимость в перегруппировке и реорганизации профессионального движения, уже родил целый ряд весьма сложных организационных, хозяйственных, тарифных и обще принципиальных вопросов. Ответ на эти вопросы дается, конечно, текущей практикой профессионального движения. За месяцы, которые предстоит пережить нам до С'езда, опыт движения накопит известное количество решений этих вопросов, что несомненно поможет С'езду дать твердые и ясные директивы на ближайший год. С другой стороны, к этому же времени выяснится до известной степени и мировая кон'юнктура, теперь в связи с Генуэзской Конференцией приобретающая весьма серьезное значение в жизни пролетариата и крестьянства Советской России. В каких отношениях мы будем находиться ко всему буржуазному миру, насколько мыслимо будет строить нашу хозяйственную жизнь по определенному плану—все это к пятому С'езду профсоюзов приобретет четкость и ясность. Сложные вопросы профессионального строительства и работы будут, таким образом, решаться на предстоящем С'езде в освещении, какое дается накапливаемым теперь опытом политических и хозяйственных переживаний.

Но именно то, что пятый Всероссийский С'езд созывается в обстановке, сложностью своей превосходящей все, что переживалось до сих пор Советской Россией, делает этот С'езд одним из важнейших в истории российского профдвижения. Профессиональные союзы должны поэтому тщательно подготовиться к нему. Они должны учесть и проверить накапливаемый в текущей работе опыт и явиться на С'езд во всеоружии данных о результате применения начал новой профессиональной политики.

Итак, подготовка к С'езду, подготовка заранее и с полным сознанием ответственности перед рабочим классом Советской России—такова очередная боевая задача профессионального движения.

4-хлетие союза химиков.

Торжественное заседание.

В Колонном зале 1-го Дома Союзов 28-го января состоялось торжественное об'единенное заседание ЦК Всероссийского профессионального союза рабочих химиков московского губ'отдела союза, в священное четырехлетию существования союза. На заседании присутствовали представители: ВЦСПС, Профинтерна и хозяйственных органов.

ДОКЛАД ТОВ. ДОБРОВОЛЬСКОГО.

Открывая заседание председатель ЦК тов. Добровольский в кратких чертах останавливается на истории возникновения и организации профессионального об'единения рабочих химической промышленности, отмечает рост союза, его участие в строительстве хозяйства Республики. Союз как классовая организация стойко боролся за существование Советской власти, принимая активное участие в борьбе с контр-революцией. (Все чтят память погибших вставанием). В заключении тов. Добровольский выражает уверенность, что химики и впредь с таким же рвением отнесутся к работе, как они относились до сих пор.

Первому для приветствия слово предоставляется генеральному секретарю ВЦСПС т. Томскому.

РЕЧЬ ТОВ. ТОМСКОГО.

Приветствуя от имени ВЦСПС пролетариат химической промышленности в лице его руководителей, т. Томский подробно останавливается на задачах практического значения, которые сейчас стоят перед союзами.

При новом курсе профдвижения, основной смысл, основная задача, это перенесение центра тяжести работы в область защиты интересов трудящихся. Эту задачу,—говорит т. Томский,—можно будет осуществить лишь при теснейшей связи союзных органов непосредственно с широкими пролетарскими массами.

Первым практическим шагом в этой области является превращение фабзавкома целиком в орган профсоюза.

Одного определенного рецепта для всех союзов дать нельзя, но основным принципом для всех остается—теснейшая связь фабрично-заводского комитета непосредственно с правлением и оживление деятельности правления.

Фабрично-заводские конференции должны стать действительными активными органами профсоюзов.

Останавливаясь на вопросе о независимости союзов, т. Томский говорит, что и теперь, при новых экономических условиях пролетариат остается диктатором, гегемоном революции. До тех пор пока пролетариат у власти (а он еще долго и очень долго будет у власти и скоро не только в России), задачи профсоюзов определяются всей совокупностью классовых интересов пролетариата. Вместе с крестьянством пролетариат создал советское государство. Интересы рабочего класса целиком совпадают с интересами советского государства, а следовательно интересы союзов целиком совпадают с интересами государства. По отношению к советскому государству и его власти никакой независимости быть не может. Если интересы советского государства потребуют, то профсоюзы как раньше будут с оружием в руках на фронте защищать свою власть.

Профсоюзы должны отказаться от высокой политики и поближе спуститься к массам, жить настроением фабрики-завода. Однако, это не значит, что профсоюзы становятся рупорами рабочего настроения, они и впредь остаются школой рабочего класса, школой коммунизма. Аппарат союза должен стать гибким и доступным для рабочих масс. Остановившись подробно на методах перехода к новой работе тов. Томский заканчивает, выражая уверенность от имени ВЦСПС, что молодой союз химиков, организованный всего 4 года тому назад, сложившийся в стройную организацию, справится с предстоящей трудной работой—перестройкой рядов русского профдвижения.

После приветствий от Профинтерна Межбюро агитации и пропаганды химиков был заслушан обстоятельный доклад проф. Кравеца о деятельности великого русского ученого химика Менделеева.

После торжественного заседания состоялся концерт с участием Гельцер, Неждановой, Собинова, Мигай и др.

Важнейшие известия.

— На 28-е января—в выполнение январьского плана—отгружено семян для голодающих губерний—5.054.025 пудов.

В президиуме Цекиспроса поднят вопрос об организации в союзе особой секции литературных работников, об'единяющей всех журналистов, писателей, поэтов и проч.

До настоящего времени европейские правительства, имеющие представительства в международном комитете помощи голодающим в России, ассигновали для борьбы с голодом в общем 28 миллионов франков золотом.

На заседании международного комитета помощи голодающим в России секретарь Амстердамского интернационала профсоюзов, Фимен, предложил отправить делегатов в Геную, чтобы предложить всем народам принять участие в деятельности комитета. Нансен заявил, что помощь, которая будет получена в Генуе—запоздает. Собрание постановило обратиться к смешанной комиссии Красного Креста с просьбой поддержать деятельность комитета.

„Манчестер Гардиен“ в крайне резких выражениях протестует против отношений Британского и других европейских государств к вопросу о голоде в России. „Европа, пишет газета,—оправдывается тем, что советское правительство не заслуживает доверия, но это лицемерное и жалкое оправдание“.

По сообщению „Таймс“, президент Гардинг заявил, что „американское правительство не будет создавать никаких препятствий и не будет делать попыток к отсрочке генуэзской конференции“.

В ближайшие дни в Лондоне состоится с'езд членов международного консорциума для восстановления Европы. Этот с'езд будет рассматриваться как совещание, предшествующее генуэзской конференции.

„Журналь де Полонь“ сообщает, что Ллойд Джордж и Керзон категорически возражают против распространения англо французского договора о гарантиях также и на Польшу. Та-же газета сообщает, что в некоторых политических кругах относятся весьма благоприятно к возможности франко-польского сотрудничества в России.

Внесенное фракцией Леви в германский рейхстаг предложение вотировать недоверие правительству Вирта было отвергнуто против голосов обоих коммунистических фракций. Независимые от голосования воздержались.

Германский министр путей сообщения Гренер официально заявил, что всякий отказ от выполнения служебных обязанностей является деянием подлежащим наказанию. Поэтому, бастующие железнодорожники будут немедленно привлечены к законной ответственности и временно отстранены от занимаемых ими должностей.

„Ротэ Фанэ“ опубликовало боевой манифест коммунистических партий Германии и Франции против общего врага, капитализма. Главнейшие пункты германской программы следующие: захват реальных ценностей, контроль над производством, недопустимость передачи государственных предприятий частной промышленности, выступление в пользу социалистического рабочего правительства. В французской программе имеются пункты об упразднении субсидий восточным вассальным государствам, отмене версальского мирного договора, роспуске всех заграничных военных миссий, выводе оккупационных войск из германской территории и проч.

Германский совет народного хозяйства принял правительственный проект о сокращении штатов казенных транспортных предприятий. Предполагается уволить со службы до 20.000 железнодорожников.

Рабочие металлургического завода „Крафт“ в Штеттине об'явили забастовку на экономической почве, отказавшись производить даже самые необходимые работы. Вызваны правительственные отряды для производства этих работ.

Об'единенный союз английских машиностроительных рабочих большинством 50.000 голосов против 35.000 отклонил проект соглашения о сверхурочных работах. Хотя исполнительный комитет рекомендовал принятие проекта, но последний встретил крайне враждебное отношение со стороны рабочих в виду того, что он лишает союз права контроля над количеством произведенных сверхурочных работ.

Об'единенное собрание членов исполнительных комитетов всех союзов, входящих в английскую национальную федерацию рабочих строительного дела, постановило всеми имеющимися в их распоряжении средствами противиться всякой попытке удлинения 44-х часовой рабочей недели.

Катастрофическое падение курса австрийской кроны вызывает панику среди австрийского населения. В Вене опасаются возникновения новых беспорядков. В виду этого австрийское правительство обратилось к союзникам с просьбой о помощи, в которой указывается, что если в течение 5-ти дневного срока Австрия не получит поддержки, то правительство слагает с себя ответственность за возможные последствия.

Соединенные Штаты Северной Америки,—по сообщению „Тан“, намерены заключить в скором времени с Германией договор об организации третейского суда, который установит размер возмещений, следуемых гражданам Соединенных Штатов за убытки причиненные во время войны, а в особенности, за уничтоженные суда.

Новые задачи тарифной политики.

В новой экономической обстановке, политика заработной платы остается по прежнему важнейшей частью общесоюзной работы. Как ни важны и „автономны“ организационные задачи, во весь рост вставшие перед движением, разрешение их немыслимо без активной работы союзов на почве повседневных и насущных интересов рабочих. В складывающейся обстановке тарифная работа меняет свои формы, в известной мере перерождается она и по сути своей. Оставаться сейчас на позициях жесткого и несгибаемого регулирования заработной платы, значит отстать от общего движения хозяйственных процессов, с неоспариваемой ясностью наметившихся в течение последних месяцев. Спор о праве предприятий и трестов пользоваться своей продукцией для развития производства по существу разрешен.

Ведь не случайно СНК снял с очереди проект декрета о крупной промышленности, вызвавший в свое время столько споров. Он просто устарел.

Ведь не случайно электротехнической промышленности разрешено до 45% своих изделий пускать в оборот (хотя и сомнительно, чтобы новые дизеля и моторы нашли сегодня широкий сбыт на нашем рынке). Общая тенденция наметилась. Ее вскользь касается и постановление ЦК партии о профсоюзах: „в ближайшем будущем этот тип (предприятий переведенных на хозяйственный расчет) станет преобладающим, если не исключительным“. Этим сказано многое, если не все. Государственные предприятия выходят на вольный рынок, снабжение их всем необходимым будет в значительной мере происходить за счет последнего, все издержки производства должны быть строго учтены и сведены в единую хозяйственную систему.

Предприятия должны иметь перед собой перспективу своего развития, в противном случае они будут сметены в конкурентной борьбе.

Могут ли союзы в этих условиях остаться в тарифной работе даже на тактике последних месяцев, когда основы старой „твердой“ тарифной политики были в корне пересмотрены?

Я думаю, что практика последнего времени тоже уже устарела. Нужно отказаться от стремления установить максимум заработной платы. Ведь к этому по существу сводилась тарифная политика последней формации. В самом деле, устанавливавшаяся для отдельных районов и отраслей промышленности заработная плата рассматривалась союзами, как предел возможного в настоящих экономических условиях. Перешагнуть через этот предел означало хватить через край рессурсов хозяйствующего пролетарского государства и нанести последнему непоправимый вред. Размеры заработной платы устанавливались в зависимости от наличия так называемых „фондов заработной платы“. Как будто снова к жизни вызвана, только несколько видоизмененная, сданная было в архив история, теория „фондов заработной платы“. По этой теории в общем обороте выделен особый фонд, предназначаемый для оплаты труда. Следовательно, заработок отдельного рабочего равнялся, грубо беря, частному от деления рессурсов, отпущенных государством для оплаты труда занятых в государственных предприятиях рабочих, на число этих рабочих. Нечего говорить о том, что взгляд этот противоречит нашему пониманию законов общественного развития. Но временно, в приложении к конкретным условиям наших дней, союзам пришлось этим методом пользоваться. В стране происходила резкая перекройка сложившихся хозяйственных форм; но процесс этот лишь намечался, государственные предприятия еще блуждали между вчерашним принципом „единого котла“ и сегодняшним: „коммерческой инициативы и почина“. Но в то же время нужно было в тарифной работе найти временно хотя бы исходные точки для определения размеров заработной платы. Исходить из голого определения прожиточного минимума было нереально. Исходным моментом мог явиться лишь учет тех рессурсов, которыми располагает непосредственно на оплату труда государство (в узком смысле слова, как руководитель определенной части промышленности). В настоящее время положение меняется. Государственные предприятия все шире и шире начинают применять коммерческие способы ведения своего хозяйства, права их увеличиваются; в то же время средства, которые хозяйственные органы могут в порядке использования продналога, эмиссии, денежных налогов и т. п. отпустить на оплату труда рабочих строго ограничены. Единственным серьезным источником восполнения заработной платы являются результаты производства. Часть продуктов его неизбежно (оно иначе быть не может) идет на воспроизводство рабочей силы, т.-е. на оплату труда рабочих. В действительности оно так и есть. Целый ряд предприятий изворачиваются в условиях недостатка оборотных средств (в том числе и средств на оплату труда) путем продажи части своих изделий.

Положение дел таково, что госпромышленности из централизованных рессурсов можно на заработную плату отпустить не больше 65—70% всей потребной суммы. Для того чтобы оплатить тариф, установленный союзами в последнее время, хозорганы должны 1/3 его покрыть своими средствами т. е. за счет собственной продукции.

По подсчетам профессора Долгова, около 20% валовой продукции нашей промышленности уходит на заработную плату. Следовательно, для восполнения недоданной части заработной платы, хозорганам нужно около 7—8% валовой продукции реализовать на рынке. Это в общем осуществимо.

Таким образом, для того чтобы дать тот тариф, который установлен союзами, предприятия и их об'единения самим ходом жизни вынуждены найти новые источники восполнения своих рессурсов. Но, спрашивается, должны ли мы остаться при старой формуле: выше установленного централизованного тарифа платить нельзя? Я уже раньше указал, что с этой позиции отойти необходимо. Ведь установленный союзами тариф по существу является лишь приближением даже к тому минимуму, который необходим для воспроизводства рабочих сил. Когда в основу определения размеров заработной платы кладется лишь учет тех средств, которыми располагает государство вне производства, тогда, понятно, тариф неизбежно будет понижен по сравнению с об'ективно возможным, даже в условиях нашей нищеты и разрухи.

Тариф может быть повышен за счет хода самого производства. К этому союзы в настоящих условиях должны стремиться. Общесоюзные об'единения определяют лишь минимум заработной платы. Его, конечно, с довоенным минимумом отождествлять нельзя. Национальный доход страны уменьшился на добрых 2/3 по сравнению с довоенным временем. Определяя минимальный размер заработной платы, союзы в основу своих исчислений должны положить два фактора: во первых—минимум должен быть построен на твердом базисе, на определенной части рабочего бюджета, во вторых минимум должен быть исчислен так, чтобы государство могло гарантировать оплату его рабочим, занятым в его предприятиях.

Я совершенно не коснусь сейчас того, что из себя должна составлять та часть рабочего бюджета, которую минимум платы должен обеспечить.

Этот вопрос требует серьезной и тщательной разработки. Мы не должны забывать, что это является единственным способом хоть в известной мере оградить заработную плату от прихоти валютных колебаний.

Вне зависимости от игры курса нашего рубля, минимум заработной платы должен быть твердым. Другим исходным пунктом при определении этого минимума должен явиться общий учет рессурсов, которым государство в состоянии обеспечить промышленность. Нельзя забывать, что союзы, как были, так и остаются и в новых условиях—основой пролетарского государства. Союзы полностью ответственны за политику этого государства; отсюда и следует вывод, что тарифная политика их меньше всего может быть построена на игре классовых сил—сиречь—рабочих с одной стороны, и хозяина государства, с другой.

Допустить последнее, значит встать на путь независимщины и, в конечном итоге, открытой классовой борьбы с Советским государством. Этого нет и не может быть, пока классовой основой государства остается пролетариат. Задача союзов в обстановке сегодняшнего дня заключается в том, чтобы, способствуя всеми средствами восстановлению хозяйства страны, обеспечить за рабочими максимально-возможную в этих пределах долю национального дохода.

Пути и средства, которыми союзы это достигнут, резко отличаются от методов выработанных движением в капиталистических странах (речь идет о государственной промышленности). Не путем формулирования требований и отстаивания их всеми средствами должны идти наши союзы;—стремясь к повышению заработной платы против установленного минимума, союзы должны в каждом отдельном случае, при заключении коллективного договора, иметь ввиду состояние предприятия или треста, считаться с перспективами его развития и, в порядке соглашения с хозорганами, устанавливать повышение тарифа!

Таким образом, основное различие между тарифной политикой минувшего периода и задачами ее в новых условиях заключается в отказе от установления максимума заработной платы. Предприятия получающие во всех областях своей работы свободу действия (в известных пределах) не могут быть лишены права повышать заработную плату, если условия производства это разрешают. Союзы не должны в этом чинить препятствий, иначе их роль и политически и экономически станет незавидной. В этих условиях, конечно, от союзов требуется и понимание обстановки, и достаточный такт. Союзы должны маневрировать в сложной и противоречивой обстановке нашего времени.

Одно возражение против нашей постановки вопроса я предвижу: если предел установленного минимума может быть перейден хозяйственными органами по соглашению с отдельными производственными союзами, то где гарантия, что в наших условиях потребительская промышленность не обгонит основную индустрию? Но ведь при самом жестком и централизованном регулировании была эта опасность на лицо. Достаточно вспомнить разницу в заработной плате подмастерья-пекаря и высококвалифицированного инструментальщика, хотя бы в период „военного коммунизма“. Заработок инструментальщика отставал от заработка значительно менее обученного подмастерья-пищевика.

Именно сейчас хозорганы в своих высших звеньях получают возможность с этим вопиющим несоответствием бороться. ВСНХ может и должен свои ресурсы так планировать, чтобы тяжелая индустрия получила наибольшую нагрузку материальными средствами. Ей надо отдать и больше продовольствия, и денег и проч.

Комбинируя свои средства в зависимости от удельного веса данной отрасли промышленности, ВСНХ сможет доставить им возможность безболезненного развития. Конечно, не исключена возможность перехода отдельными предприятиями рамок возможного;—тогда союзы смогут достаточно тактично восстановить равновесие: охрана общих интересов рабочего класса дают им это право.

Возникает, правда, вопрос: как же быть с теми, которые заняты в обслуживающих отраслях (транспорт, совслужащие, медицинские работники и проч.)? В этом случае государственные планирующие органы будут изыскивать средства различными путями. Я имею в виду и налоговую политику и ряд др. мер, которые дадут возможность разрешить этот вопрос.

Таковы в общих чертах новые задачи тарифной политики. Они, как и прежде, направлены к повышению производительных сил страны, к укреплению диктатуры пролетариата. Только пути, которыми профессиональные союзы к этому идут несколько иные, чем прежде. Изменения в общей политике вызвали сдвиг и в союзной политике.

С. Рабинсон.

Забастовочное движение в Испании.

Правительственные репрессии и белый террор в Испании связали руки испанскому пролетариату.

Национальная Конфедерация Труда, примыкающая к Красному Профинтерну, об'явлена вне закона и загнана в подполье. За принадлежность к какому нибудь союзу, входящему в Конфедерацию, грозит в лучшем случае—тюрьма, а в худшем—убийство из-за угла со стороны „самотенов“ (черносотенцев).

Несмотря, однако, на это, забастовки почти не прекращаются.

Не успела закончиться всеобщая забастовка в Гильбао, как началась всеобщая забастовка текстильщиков Алькоя, являющегося одним из крупнейших центров текстильной промышленности. Считая нынешний момент всеобщего наступления капитала самым подходящим для окончательного разрушения рабочих организаций, фабриканты, организованные в предпринимательский союз, без всякого мотива уволили некоторых неугодных им рабочих, квалифицируя их, как „опасный элемент“.

Но рабочие текстильщики Алькоя, дававшие неоднократные примеры стойкости и организованности, приняли вызов и 27 ноября, как сообщает „Эль Социалиста“ от 29 ноября, об'явили всеобщую забастовку во всех текстильных фабриках Алькоя. Число забастовавших рабочих достигает 10.000 человек. В ответ на эту забастовку союз предпринимателей готовит всеобщий локаут во всех производствах Алькоя.

В Мадриде, как сообщает „Ла Анторна“ (Факел) от 2 декабря, об'явлена всеобщая забастовка переплетчиков. Они требуют: 1) уплаты жалования во время болезни, назначая предельный срок таковой, 2) 44-х-часовой рабочей недели и 3) некоторого увеличения заработной платы. Во время переговоров рабочие некоторых предприятий шли на уступки, отказавшись от первых двух пунктов. Многие предприниматели, однако, уже приняли все выставленные условия переплетчиков, и есть надежда, что забастовка кончится полным торжеством рабочих.

Борьба астурийских углекопов, выделяющихся своей революционностью и дисциплиной, дошла до кульминационной точки. Вожаки из социал-соглашательского лагеря, взявшие в свои руки бразды правления в астурийском союзе шахтеров, не в состоянии были сдерживать напора масс и вынуждены были об'явить всеобщую забастовку, о чем сообщает буржуазная газета „Ла Либертад“ от 17 декабря. Вот что она пишет:

„На вчерашнем совещании союза астурийских шахтеров постановил об'явить всеобщую забастовку, несмотря на полученные из Мадрида известия о состоявшемся соглашении между представителями от шахтовладельцев и министром общественных работ.

Сегодня началась всеобщая забастовка в некоторых крупных шахтах. Количество забастовавших углекопов уже доходит до 13.000 человек. Губернатор распорядился, чтобы милиция была сконцентрирована в тех местах, где ожидается нарушение общественного спокойствия.

В Миересе состоялось общее собрание углекопов, на котором постановлено было ни в коем случае не допустить ни сокращения заработной платы, ни увеличения рабочего дня, причем количество рабочих дней в неделе не должно быть меньше шести“.

По сведениям той же газеты, происходят волнения и среди железнодорожников линии Саламанка по поводу несоблюдения железнодорожными компаниями закона о восьмичасовом рабочем дне.

Ожидается об'явление забастовки на этой линии.

ОСТРОВСКИЙ.

ЖИЗНЬ СОЮЗОВ.

В ЦК союзов.

В ЦК деревообделочников.

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА.

В связи с новой экономической политикой тарифному отделу Центрального Комитета пришлось превратиться в орган подающий инициативу, помогающий хозяйственным органам в их работе, в установлении норм оплаты и расценков, увеличении производительности на заводах и в проведении 17-ти разрядной сетки.

Из деятельности ЦК деревообделочников по тарифному вопросу необходимо отметить:

1. Перевод 313 заводов, как лесопильных, фанерных, пробочных, катушечных и др. на госснабжение с количеством рабочих и служащих в 2.14. человек.

2. Хозяйственные органы передали до 15-го января на арендных началах около 7. заводов и выработали с нами договоры из коих 3. уже утверждены ЦУЛ. В связи с этим ОНТ ЦК пересмотрел оплату труда, нормы выработки, внеся в них поправки и изменения.

3. Разработан штат ЦУЛП'а в зависимости от задания в куб. сажен по следующей таблице:

При задан. от 0 до 25000 куб. саж.	до	10 ч.
" " " 25 т.—50 т.	"	20 "
" " " 5. т.—100 т.	"	30 "
" " " 100 т.—200 т.	"	40 "
" " " 200 т.—300 т.	"	45 "
" " " 300 т.—400 т.	"	50 "
" " " 400 т.—500 т.	"	55 "
" " " 500 т.—600 т.	"	60 "

4. Разработано положение оплаты специалистов, инженеров, техников и архитекторов ЦУЛП'а за выработку смет, чертежей, наблюдение по ремонту и постройке заводов.

5. Разрабатывается Урочное положение в зависимости от затраченного времени для всех производств входящих в ЦУЛП, как деревообрабатывающей, лесозаготовительной промышленности, сплав и др. В связи с этим пересматриваются все нормы и расценки всех предприятий.

Такое Урочное положение выработанное в довоенных нормах среднего квалифицированного рабочего даст возможность производить правильную оплату затраченного труда.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОНТ.

После III-го с'езда союза (декабрь прошлого года) деятельность ОНТ значительно усилилась.

ОНТ разрабатывается целый ряд положений, как то: о сдельно бюджетной оплате труда, о регулировании труда в частных предприятиях и т. д.

Наибольшее внимание ОНТ уделяет в настоящее время разбивке на группы предприятий, входящих в местный транспорт.

ОНТ постановил разбить все предприятия на 3 группы (2, 3, 4), но ОНТ ЦС С этого постановления не утвердил. Соглашение было достигнуто лишь по вопросу о погрузочно-разгрузочных работах.

В настоящее время вопрос передан на разрешение президиума ВЦСПС т. к. постановление ОНТ ВЦСПС о разбивке предприятий на группы ОНТ ЦК не удовлетворяет.

Значительное внимание ОНТ уделяет также выработке тарифов работников местного транспорта, входящих в военведомство.

В настоящее время ОНТ приступил к выработке положения об отделах нормирования труда ЦК и губотделов на основе постановления III-го всеросс. с'езда союза.

Инструктирование мест идет довольно успешно—разослано 6 циркуляров по различным вопросам деятельности ОНТ.

В ЭКО коммунальников

За истекший 21 год работа местных ЭКО, помимо участия в общей работе выражалась в большинстве случаев в снабжении рабочих, учете и распределении раб. силы и в поднятии производительности.

Целым рядом конкретных мер: урегулированием заработной платы, введением премий и т. п. в общем удалось производительность поднять по сравнению с 20 годом от 50—70%, в исключительных случаях она достигает довоенного уровня (Вологда).

Главным тормазом, мешающим поднятию производительности является отсутствие продовольствия. Такое явление наблюдается в 12 губ., где производительность труда и поднялась слишком незначительно. Для смягчения продовольственного кризиса ЭКО ЦК обращено самое серьезное внимание на организацию совхозов. 10 губ. по этому пути пошли и уже имеют свои вполне налаженные совхозы.

Особое внимание ЭКО ЦК было обращено на проведение основ новой экономической политики: разосланы циркуляры и положения о сдаче в аренду предприятий, о ведении на хозяйственных началах и пр. 44 губ. ЭКО отмечают самое благоприятное влияние начал новой экономической политики, 8 свое отношение неполне выявили, а 1—относится подозрительно из-за боязни возрастания буржуазии.

Для возобновления работ в бездействующих предприятиях образовываются артели, сдаются в аренду и т. д. ЭКО до сих пор больше всего прибегают к образованию артелей. Так образовано: 11 артелей парикмахеров, 4—банщиков, 3—строительных, 2—ассенизационных, водопроводчиков и целый ряд более мелких. Во многих случаях члены артелей остаются членами союза и работают под руководством ЭКО союза. Есть большая уверенность, что применяя означенные меры удастся возобновить работу в до сих пор бездействующих предприятиях.

В ЦК транспортников.

СОЮЗ ВОЛЖСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

На последнем заседании президиума обсуждался вопрос о созыве производственной конференции Волжского бассейна.

Волжскую конференцию предположено было созвать в мае прошлого года; но по многим причинам этого осуществить не удалось.

В настоящее время президиум, учитывая колоссальную важность правильной постановки работы в Волжском бассейне, постановил созвать конференцию 0-го марта до начала навигации.

Конференция будет происходить в Нижнем Новгороде. Порядок дня ее принят следующий:

1) Организация погрузочно-разгрузочных работ.
2) Тарифный вопрос.
3) Механизация работ и
4) Задачи профсоюзов.

Одновременно со с'ездом союзов Волжскому окр. упр. местного транспорта предложено созвать с'езд органов местного транспорта. Для подготовки конференции выделяется специальная комиссия.

Губернская конференция рабочих химической промышленности

28/1 в Голубом зале Дома Союзов состоялась губернская конференция рабочих химической промышленности.

Открывая конференцию т. Трофимов (председатель правления московского губотдела) дает очерк истории возникновения и развития союза химиков, отмечает, в заключение, интенсивность работы последнего правления губсоюза, полностью выполнившего возложенные на него задачи.

После речи т. Трофимова, по предложению т. Зорина постановлено послать приветствия пленуму ЦК ВСРХ и новому составу Московского Совета Р.К. и Кр. Депутатов.

ДОКЛАД ПРАВЛЕНИЯ.

После выборов президиума с докладом о деятельности правления выступил т. Васюбин.

Вначале докладчик подробно остановился на политическом переломе, который произошел в „умах" рабочих масс химиков, благодаря энергичной работе проделанной правлением.

Чтобы убедиться в том, что химики никогда не принадлежали „телом и душою" меньшевикам и эсерам, следует учесть результаты тех кампаний которые за последнее время проводились.

При выборах уполномоченных в МПО, от химиков прошли в абсолютном большинстве коммунисты. Характерными также являются теперешние выборы в Московский Совет, куда от химиков проходят исключительно коммунисты (некоторая часть беспартийных) и ни одного от правых социалистических партий.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА.

За время своей работы, правлением было созвано совещание председателей и секретарей завкомов, которое целиком одобрило политическую линию правления и организационную его работу. Недавно состоялась губернская конференция заводских комитетов, которая одобрила также работу правления и внесли некоторые поправки в плане дальнейшей его работы. Члены правления часто бывали на заводах, на общих собраниях, делали доклады и проч. Правда мало внимания было уделено работе уездов, чем и об'ясняется некоторое недовольство уездов работой, но и в этом направлении приняты соответствующие меры, и вскоре работа там будет налажена.

Огромная работа проделана правлением в области работы среди рабочих частных предприятий. Всего частных предприятий химпромышленности в Москве насчитывается 36, из которых на 34 предприятиях уже заключены коллективные договоры.

Закончена работа по трестированию химпромышленности. Обработаны все заводоуправления. До 30 заводоуправлений пересмотрены и реорганизованы, с пополнением их состава представителями союза (рабочих). В аренду сдано около 20 предприятий.

После кратких прений, по докладу правления была принята резолюция, одобряющая его деятельность.

Затем конференцией были заслушаны доклады тов. Андреева о новых задачах профессиональных союзов и тов. Павловича о Международном положении РСФСР и предстоящей конференции в Генуе.

ФРОНТ ТРУДА НА ЗАПАДЕ.

Безработица в Западной Европе.

ЧИСЛО БЕЗРАБОТНЫХ В АНГЛИИ К КОНЦУ 1921 г.

Согласно официальным данным, число безработных составляло 3 декабря 1921 г. 1.885.3.0 человек, в том числе 1.451.400 мужчин, 333.900 женщин, 60.000 подростков и 40.000 девушек. Число частично безработных составляло 22 декабря 270.747 человек.

РОСТ БЕЗРАБОТИЦЫ В ДАНИИ.

Последние месяцы являют картину сильного роста безработицы в Дании. Процент безработных среди членов профсоюзов составлял в истекшем году: в сентябре—16,6%, в октябре 18,0%, в ноябре—20,8% и в декабре 23,5%.

БЕЗРАБОТИЦА В АВСТРИИ.

Согласно сообщения Венской „Арбайтер-Цайтунг", число безработных в Вене значительно возросло за последний месяц в связи с ухудшением общего хозяйственного положения. В конце декабря получало пособия 9.327 безработных а 8 января этого года—уже 12.869. О росте безработицы свидетельствует также отчет венской биржи труда, констатирующий увеличение числа безработных с 7.742 до 27.473. Среди ищущих работы на бирже труда больше всего было металлистов (5.113). Далее следовали строительные рабочие (4.620) и служащие гостиниц (3.439).

Понижение заработной платы.

АНГЛИЯ.

Согласно данным „Labour Gazette" в течение 1921 г. было произведено понижение заработной платы 7 миллионам рабочих. Общий размер понижения составляет 6 мил. фунтов стерл. в неделю. Наибольшие размеры сокращения заработной платы приняло в угольной и металлургической промышленности.

Из Лондона телеграфируют, что 5.000 рабочих химической промышленности угрожают об'явить 1-го февраля забастовку протеста против сокращения заработной платы.

ФРАНЦИЯ.

Переговоры между владельцами угольных рудников Северной Франции и профсоюзами окончились компромиссом. Заработная плата будет понижена в 2 срока: 16 января и 16 апреля. Понижение составит в общей сложности 3.25 франка в день, т. е. около 17% заработной платы.

АМЕРИКА.

Союз судовладельцев Соединенных Штатов постановил понизить заработную плату офицеров и матросов торгового флота на 15—30%.

Государственный банк (Кузнецкий мост, 9) ПРИНИМАЕТ ПОЖЕРТВОВАНИЯ В ПОЛЬЗУ ГОЛОДАЮЩИХ ежедневно от 10 утра до 3 час. дня в отделе текущих счетов.

Культработа союза работников народного питания и общежитий.

В культотделе ЦК.

На одном из последних заседаний коллегии культотдела ЦК обсуждался вопрос о финансировании культработы. Было отмечено, что вопрос о финансировании ныне является основным, исходным для всей культработы. Окончательно разработанных и утвержденных руководящих материалов по этому вопросу еще нет, вследствие чего руководить работой на местах и приступить к организации союзных учреждений по профтехническому образованию в данное время очень трудно.

Для выяснения всех вопросов, касающихся финансирования культорганов союза, и для выработки различных проектов по самофинансированию избрана особая комиссия, которая уже приступила к работе и представила на утверждение президиума ЦК проект о 2% отчислении с частновладельческих предприятий на культработу.

Одной из основных задач культотдела ЦК является организация высшей кулинарной школы при ЦК, которая, по утвержденному Главпрофобром положению, состоит из отделений по 4 месячному курсу. На организацию и ведение дела курсов составлена смета, по коей на 1922 год испрашивается 319.000.000 руб.

Кроме того, ведется работа по составлению новых форм отчетностей по культработе губотделов и инструкции по проведению всероссийской переписи культработников союза.

На местах.

В СМОЛЕНСКЕ.

Культработа Смоленского губотдела об'единена с культработой союзов печатников, швейников и транспортников. Организуется об'единенный клуб. Устроен ряд экскурсий во вновь открытый музей в Смоленске. Работа затрудняется отсутствием денежных рессурсов. На заседании правления губотдела союза постановлено для усиления работы с 1-го декабря отчислять 2% от всех членов союза с полученного оклада.

В ПЕНЗЕ.

Культотделом союза предприняты шаги к ликвидации безграмотности, результатом чего была организована группа безграмотных в 12 человек, которая выдержала соответствующие испытания.

Открыт совместно с союзом швейной промышленности клуб, в котором уже поставлено было 25 спектаклей, 10 концертов и 9 собеседований. Библиотека при клубе из за отсутствия средств почти бездействовала.

В САМАРЕ.

В течение прошедшего года были организованы 3 школы по ликвидации безграмотности с количеством учащихся до 330 человек. За недостатком учителей занятия велись не совсем регулярно, но тем не менее дали положительные результаты. За отсутствием денежных средств и в виду того, что в данное время все внимание устремлено на борьбу с голодом, культработа почти замерла.

В ТИФЛИСЕ (Грузия).

Главное внимание культотдел обращает на ликвидацию безграмотности. С целью усиления этой работы на местах переизбрано 15 культячеек. Вновь открыты 2 школы на русском и грузинском языках, причем первая из них расчитана на 40, а вторая—на 45 рабочих. В обоих школах проявляется большой интерес к занятиям. Намечены к открытию три вечерних школы. Открыты две передвижные библиотеки. Осенью были посланы в Политехнический Институт на рабфакультет 4 рабочих в высшее начальное училище—6 чел., в коммерч. уч.—1, на курсы стенографии 1, в рабочий клуб—56 рабочих и в музыкальную студию—77 человек.

В августе состоялась общегрузинская конференция союза, на которой по культработе была вынесена резолюция, отмечающая, что „с переходом власти в руки рабочего класса торжество и победа этой власти могут быть обеспечены лишь при поднятии культурного уровня рабочих масс и углублении его классового самосознания".

Наше хозяйство.

ТРЕСТ „ЖИРКОСТЬ".

В состав треста „Жиркость", организованном при Московнархозе входят следующие 7 заводов: стеариновый бывш. Невский в Москве, Лефортовский мыловаренный бывш. Ширмер, желатинный завод бывш. Верховер, парфюмерно косметические бывш. Брокар и Ралле, кожевнический клеевой бывш. Берлина и утилизацион бывш. Порша и Грачева. На всех указанных заводах „Жиркости" в настоящее время занята лишь половина рабочих и служащих, работавших на заводах в военное время, по некоторым же заводам (напр. Брокар) наличное число рабочих в 22 году составляет всего 2% числа рабочих занятых в мирное время.

Недостатком рабочей силы, а также отсутствием сырья об'ясняется неполная нагрузка заводов в настоящее время.

Трест „Жиркость" фактически начал работать с 15 ноября прошлого года.

Сведения о выработке заводов об'единенных в трест до его образования и после такового не вполне однородны, но все же в течение последних полутора месяцев мы замечаем увеличение в выработке основных фабрикатов треста (мыло и парфюмерия) по сравнению с предыдущим периодом. Кроме вышеприведенных продуктов за истекшие полтора месяца вырабатывался ряд продуктов непроизводившихся ранее, а именно: выработано глицерина 1362 пуда, клея 1.450 пуд., сала 167 пуд., костяной муки 9.490 пуд., желатина 336 пуд., силиката 3.000 пуд.

По отчету правления треста сырьем заводы в данное время обеспечены, ожидаются очередные поступления. Запасы топлива вполне обеспечивают производство, также приходится считать благоприятным снабжение вспомогательными материалами.

Организационная сущность профработы союзов в условиях развивающегося капитализма *).

ФИНАНСОВАЯ ПОЛИТИКА СОЮЗОВ.

Финансовая политика союзов определяется направлением организационной структуры, соответствующей в свою очередь задачам профсоюзов на данной стадии развития. Преобладающее значение хозяйственной работы союзов в прошлый период отразилось на организационной конструкции и деятельности союзов, которая, начиная с 1-го с'езда и вплоть до последнего пленума ВЦСПС (20-го октября 1921 года) шла в соответствии со строительством промышленной жизни, по линии максимальной концентрации. Это-же преобладание хозяйственной деятельности превращало союзы в представительные об'единения организованного пролетариата, осуществляющие свои практические задачи через государственные или хозяйственные органы (в области тарифа—через НКФин, Госплан, Наркомпрод и ТНОБ на предприятиях, в области социального обеспечения и помощи безработным—НКСобез, в области учета и распределения рабочей силы—НКТруд и т. д.).

Эти общие условия работы союзов, несомненно, отразились на финансовой политике профорганизаций и ее практическом проведении.

Финансы, обуславливающие собою—в числе прочих факторов—силу и авторитет союзной организации; порядок проведения союзно-финансового налога (членский взнос), определяющий связь массового члена с союзом и его поддержка союзного об'единения—потеряли большую долю своего непосредственного назначения.

Преобладающим фактором в области финансовых взаимоотношений членов союза, оказались не указанные выше стимулы, а содержание представительного аппарата, осуществляющий задания союза* через государственные и хозяйственные органы. Создавшееся положение привело многих профессионалистов к мысли о нецелесообразности как порядка взимания членских взносов, так и самой системы взносов. Тяжелое финансовое и продовольственное положение рабочего класса, которое свело фактическое поступление взносов к весьма ограниченному числу, усугубило это положение, тем более, что союзам для поддержания своих организаций пришлось во многих случаях перейти на государственное субсидирование.

Государственное субсидирование создало впечатление об'единенной, концентрированной (по межсоюзной линии) финансовой системы и, в известной степени, ограничило идейное значение финансовой союзной политики, сведя ее к механике расчетных операций.

Если направление финансовой политики оправдывалось в прошлом определенными задачами и размахом организационного строительства союзов, то в новых условиях безусловно необходимо внести значительные изменения в построении финансовой системы.

Исходя из положения, что финансовая политика является на ближайший период одним из серьезных идейных факторов практического строительства союзов, и руководствуясь изложенными нами в прошлых статьях основными моментами организационного развития профоб'единений, постараемся обрисовать построение финансовой системы.

* * *

Приходный бюджет союзной организации не будет отличаться новыми статьями по сравнению с тем, что предусмотрено прошлыми с'ездами профсоюзов. Приход состоит из основных 3-х статей: а) вступительных и членских взносов, что составляет базу финансовой системы; б) субсидий, неизбежных еще на определенный период времени до восстановления нормальных финансовых взаимоотношений внутри союзов; в) прочих доходов от различных предприятий (лекций и проч.), за исключением, конечно, какой либо торговой и равной ей деятельности.

Размер членского и вступительного взносов, определенных прошлыми с'ездами (2% и 1/2 дневного заработка), как определенный национальный минимум, не подлежит на наш взгляд изменению, так как практически мы его еще недостаточно серьезно провели и не смогли учесть реальных результатов. Поэтому, повышение членского взноса допустимо исключительно постановлениями всероссийских с'езд в производственных союзов. Так как каждое повышение тяжело отражается на массе членов и требует большой агитационной кампании и подготовленности, невозможно допускать повышения для каждого района в отдельности, а тем более постановлениями межсоюзных органов. Однако и всероссийский с'езд может принять решение о повышении взносов лишь после определенной кампании, проведенной на местах.

Иное дело вопрос о специальных взносах на какие-либо специальные цели или фонды (помощь голодающим и т. д.). В этом деле необходимо допустить максимальную инициативу местных органов. Не всероссийские с'езды, и даже не губернские или уездные должны выносить постановления об отчислениях в эти фонды, а только общие или делегатские собрания рабочих. Высшие же союзные органы могут только рекомендовать те или иные сборы.

В наших условиях общего упадка финансовых обязательств членов союзов необходимо особенно подчеркнуть и неуклонно проводить строжайшие мероприятия для обеспечения нормального функционирования финансовой системы.

Члены союза, не уплатившие в течении определенного срока взносов (примерно 1/2 месяца), должны быть признаны недисциплинированными членами союза, неисправными плательщиками, с вытекающими отсюда в будущем последствиями. Следует широко использовать местную печать, общие собрания союзов для оглашения списка этих лиц.

Вместе с тем, неуплата взносов в 3-хмесячный срок должна повести к беспощадному исключению из членов союза с применением установленных мероприятий (напр., замена исключенных безработными членами союза и т. д.). Обратное вступление возможно только при уплате вступительного взноса, однако, член союза, нарушающий установленный порядок обязательств и исключенный примерно 3 раза из союза за неуплату, в случае, если он снова хочет вступить, не должен допускаться примерно на полгода в члены союза. При обратном вступлении, ни в коем случае не следует зачислять прошлый союзный стаж, а считать членом союза с момента вступления. Само собой понятно, что те или иные отклонения допустимы по решению высших союзных организаций. Низшим союзным ячейкам надлежит взять на учет каждого члена и строго следить за выполнение им союзных обязательств.

В той же мере, необходимо установить строжайшую дисциплину в деле финансовых взаимоотношений между союзами и организациями. Низшее союзное об'единение (напр. уездн. отделение по отношению к губотделу, последний по отношению к ГСПС и ЦК и т. д.) не внесшее в установленные сроки взносы или пропустившее примерно 3 месяца, должно быть предано дисссуду, впредь до устранения ответственных руководителей данной организации от занимаемого ими союзного поста.

Порядок взимания членских взносов, проводимый теперь, как правило, через контору предприятия и учреждения, не оправдывает своего идейного назначения. Конечно, ни в коем случае не следует отказываться от порядка взимания взносов через контору, наоборот, его необходимо рекомендовать, однако проведение этого порядка, должно быть санкционировано общим собранием рабочих и служащих данного предприятия или учреждения. Вместе с тем, санкция общего собрания, для подкрепления установленной системы, должна испрашиваться каждый раз при перевыборе завкома (месткома), примерно каждые 6 месяцев.

В иных случаях, когда не существует порядка взимания через контору профсоюз может применять самые различные мероприятия: взимание через делегатов, работающих на данном предприятии, или через представителей союзного об'единения. При этом поступление взносов может быть приурочено к выплате заработка путем обхода в тот день членов союза, организации специальных столов в помещении завкома; приглашения членов союза производить уплату в самом союзе и т. д.

Финансовые взаимоотношения союзных организаций, потерявшие почти всякое практическое значение в прошлый период, необходимо восстановить и укрепить. Основным условием, следуя принципам организационного строительства, является укрепление централизации по производственной линии союзов.

Приход заводского комитета (месткома), составляемый из 2% отчислений предприятий или учреждения со всей заработной платы рабочих и служащих данного предприятия, не может поступать в распоряжение завкома, а направляется в союзное об'единение, которое субсидирует завком по смете, утвержденной союзом. Таким образом, завком, являясь союзной организацией, может быть контролируем союзом, а последний сумеет его превратить в свой орган. Вместе с тем, необходимо установить, что остаток сумм, могущих образоваться от 2% отчислений от предприятий, не должен итти в обще-союзную кассу, а служит фондом для поддержки более слабых союзных ячеек.

Уездное отделение, как правило, вносит все свои поступления в губотдел союза, оставляя только часть по утвержденной губотделом сметы, или же аванс, в размере не более 50% предполагаемой сметы. Никаких финансовых взаимоотношений между уездотделениями и упрофбюро не существует, за исключением случаев специально оговоренных отношением губотделов и губпрофсовета.

Губотдел, со всей суммы поступивших взносов, вносит 40% в ЦК своего союза и 10% в губпрофсовет. ЦК союзов вносит 10% поступивших взносов в ВЦСПС.

Все остальные промежуточные организации—областные бюро ВЦСПС, областные органы ЦК, районные секции союзов—содержатся исключительно из средств соответствующей высшей союзной организации. В виду неопределенности финансовых обязательств в настоящее время, допустимо на некоторое время сохранение содержания областных органов (бюро) ВЦСПС и ЦК союзов из одного источника ВЦСПС.

Сметный порядок получает, таким образом, иное направление. Составленная по производственной линии смета представляет собой сводное соединение сметы ЦК союзов и губотделов. Последние включают в свою смету все низшие союзные инстанции (за исключением фабзавкомов). Смета губотдела не нуждается в утверждении ГСПС, однако последний, получая копию сметы, может внести в ЦК союза свои предложения. ЦК союза же, утверждая сметы губотделов, может внести те или иные изменения. Та же система сохраняется и по межсоюзной линии.

В связи с иной постановкой сметной системы необходимо изменить и порядок субсидирования. Общая смета ЦК, утвержденная ВЦСПС, означает выдачу всей суммы средств, исключительно ЦК союза, которому и надлежит производить уплату задолженности или рас'ассигнования по своим губотделам. ВЦСПС—остается субсидирование мест, лишь по межсоюзной линии.

Строго проводя намеченную финансовую систему союзы сумеют придать надлежащее значение финансовой политике и несомненно укрепят свои организации и свой авторитет.

Назначение союзных средств, а также вопрос об организации фондов, будет нами затронут особо.

А. ЛИСС.

*) В порядке дискуссии.

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ.

Издатель—ВЦСПС.

Р.В.Ц. Москва, 70.

13-я типография М.Г.С. Н. Х. Петровка, 17.

Тираж 50.000